

就職活動中の方・内定者の皆さまへ

就活ハラスメント防止に関する当社方針

当社は、就職活動中の方、インターンシップ参加者、内定者等の人格と尊厳を尊重し、安心して求職活動等に参加できる環境づくりに取り組みます。採用選考、会社説明会、インターンシップ、社員訪問、内定後の面談その他の職業選択に係る活動において、当社の役員・従業員による、皆さまの意に反する性的な言動を認めません。

（１）当社が禁止する行為

- 性的な事柄や身体に関する不必要な質問・発言
- 性的な冗談、からかい、うわさの流布その他不快感を与える性的な言動
- わいせつな画像等の閲覧、配付または提示
- 不必要な身体への接触
- 交際または性的な関係の要求・強要
- 採用活動に必要なない私的な連絡、食事、面会等を執拗に求める行為
- 性的な言動を拒否したこと、または相談したことを理由として、採用選考その他の求職活動等で不利益に取り扱う行為
- その他、意に反する性的な言動により求職活動等を阻害する行為

（２）対象となる場面

- 採用面接、会社説明会、インターンシップ、職場見学、社員訪問、懇親会、内定後の面談・研修等
- 電話、電子メール、SNS、オンライン会議その他の情報通信手段を利用したやり取り
- 採用活動に関連して行われる時間外または社外でのやり取り

行為者または相手方の性別、性的指向・性自認にかかわらず、異性間・同性間を問わず対象となります。

(3) 相談について

当社の採用選考に関わる求職者等は、当社従業員からセクシュアルハラスメントを受けた場合、下記の相談窓口を利用できます。実際に被害が発生した場合だけでなく、発生のおそれがある場合、該当するか判断がつかない場合にもご相談ください。相手に直接拒否の意思を伝えていない場合でも相談できます。

(4) 相談窓口

採用活動に関するハラスメント相談専用メール（v2821p@kentsu.co.jp）で受け付けています。相談内容や事実確認にご協力いただいた方のプライバシーを保護し、相談したこと等を理由とする不利益な取扱いはい行いません。

(5) 相談後の対応

当社は、相談者のプライバシーに配慮したうえで、相談内容を確認し、必要に応じて行為者その他の関係者から事情を聴くなど、事実関係を確認します。確認結果に応じて、問題解決および再発防止のために必要な措置を講じます。

(6) プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

相談者、行為者、事実関係の確認に協力した方その他の関係者のプライバシーを保護します。また、相談したことや事実関係の確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行いません。

(7) 当社の取組

当社は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントの防止に向け、役員・従業員への周知および研修、相談体制の整備、事案が生じた場合の適切な対応ならびに再発防止に取り組みます。

2026 年 10 月 1 日

株式会社建通新聞社